



DZIENNIK URZĘDOWY

WOJEWÓDZTWA OPOLSKIEGO

Opole, dnia 23 grudnia 2019 r.

Poz. 4130

UCHWAŁA NR XI/88/2019 RADY GMINY SKARBIMIERZ

z dnia 16 grudnia 2019 r.

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 506 z późn. zm.), art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2215) oraz Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagradzania zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.) Rada Gminy Skarbimierz uchwala, co następuje:

Rozdział 1 **Postanowienia ogólne**

§ 1. Uchwala się regulamin określający wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych składników wynagrodzenia – zwany dalej regulaminem.

§ 2.1. Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta nauczyciela (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 967 z późn. zm.);
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (j.t. Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.);
- 3) szkole, przedszkolu – należy przez to rozumieć Gminny Zespół Szkół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Skarbimierz,
- 4) nauczycielu- należy przez to rozumieć nauczyciela Gminnego Zespołu Szkół, dla którego organem prowadzącym jest Gmina Skarbimierz.

§ 3. Regulamin określa wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania:

- 1) dodatku motywacyjnego;
- 2) dodatku funkcyjnego;
- 3) dodatku za warunki pracy;

- 4) wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw;
- 5) nagród ze specjalnego funduszu.

Rozdział 2

Dodatek motywacyjny

§ 4.1. W zależności od jakości pracy, w tym spełnienie ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w § 6 rozporządzenia oraz w niniejszym regulaminie, nauczycielowi zatrudnionemu w Gminnym Zespole Szkół i osobie, której powierzono stanowisko dyrektora Gminnego Zespołu Szkół, przyznaje się dodatek motywacyjny.

2. Ustala się stawkę dodatku motywacyjnego dla nauczycieli w wysokości od 100,00 zł do 200,00 zł.
3. Dodatek motywacyjny dla dyrektora ustala się w wysokości od 10% do 50% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na okres nie dłuższy niż 6 miesięcy.

§ 5. Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) realizację ogólnych warunków przyznania nauczycielom dodatku motywacyjnego wynikających z § 6 rozporządzenia;
- 2) aktywny udział w realizowaniu zadań statutowych szkoły;
- 3) wdrażanie programów autorskich;
- 4) przygotowanie uczniów do udziału w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych formach reprezentowania szkoły;
- 5) prowadzenie kół zainteresowań uczniów.

§ 6.1. Brak treści

2. Dodatek motywacyjny przyznaje:

- 1) nauczycielowi – dyrektor zespołu;
- 2) dyrektorowi – wójt.

Rozdział 3

Dodatek funkcyjny

§ 7.1. Dodatek funkcyjny ustalany jest kwotowo lub procentowo od wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela lub osoby, której powierzono sprawowanie funkcji.

2. Dodatki funkcyjne w stawkach określonych dla poszczególnych funkcji przysługują również nauczycielom, którym powierzono pełnienie obowiązków w zastępstwie, począwszy od pierwszego dnia miesiąca pełnienia funkcji.

§ 8. Wysokość dodatków funkcyjnych określa się następująco:

- 1) Dyrektor Gminnego Zespołu Szkół - od 20% do 60%;
- 2) z-cy Dyrektora Gminnego Zespołu Szkół - od 15% do 40%;
- 3) inne stanowiska kierownicze - od 10% do 30%;
- 4) wychowawca klasy - 300,00 zł;
- 5) opiekun oddziału przedszkolnego - 300,00 zł;
- 6) opiekun stażu - od 4% do 6%.

§ 9.1. Dodatki funkcyjne dla nauczycieli, którym powierzono funkcje inne niż dyrektor, przyznaje dyrektor Gminnego Zespołu Szkół.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora przyznaje Wójt Gminy.

§ 10. Przyznając wysokość dodatku funkcyjnego przyjmuje się następujące kryteria:

- 1) warunki organizacyjne;

- 2) złożoność zadań wynikających z powierzonej funkcji;
- 3) jakość sprawowanego nadzoru i kontroli wewnętrznej;
- 4) prawidłowość realizacji budżetu i przestrzegania dyscypliny budżetowej;
- 5) działalność na rzecz poprawy bazy materialnej szkoły.

Rozdział 4 **Dodatki za warunki pracy**

§ 11.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 34 ust. 2 Karty Nauczyciela.

2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia w trudnych warunkach, przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Nauczycielom wykonującym pracę w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 5% wynagrodzenia zasadniczego.

4. W przypadku zbiegu tytułów do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do dodatku z każdego tytułu.

5. Dodatki, o których mowa w ust. 2 i ust. 3, nauczycielom przyznaje dyrektor.

Rozdział 5 **Wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 12.1. Nauczyciel realizuje godziny nadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową oraz za godzinę doraźnych zastępstw ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3 i ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela ustala się mnożąc tygodniowy wymiar godzin zajęć obowiązkowych przez 4,16 (tygodnia w miesiącu), zaokrąglając do pełnych godzin, w ten sposób, że od 0,5 godziny (w górę) liczy się jako pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się zgodnie z art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

Rozdział 6 **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 13.1. Tworzy się fundusz na nagrody dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych wynagrodzeń dla nauczycieli.

2. Nagrody są dzielone w następujący sposób:

- 1) 70% funduszu pozostaje do dyspozycji dyrektora;
- 2) 30% funduszu pozostaje do dyspozycji Wójta Gminy.

3. Ustala się nagrody:

- 1) I stopnia – w wysokości nie mniejszej niż zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela dyplomowanego;
- 2) II stopnia – w wysokości nie mniejszej niż zasadnicze wynagrodzenie nauczyciela mianowanego.

4. Nagrody mają charakter uznaniowy i są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej i innych ważnych uroczystości szkolnych.

5. Nagrody są przyznawane za wybitne osiągnięcia dyrektora i nauczycieli w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej i opiekuńczej, w tym realizacji zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem bezpieczeństwa uczniów.

6. Nagrody dla nauczycieli przyznaje dyrektor, a dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli wójt gminy według następujących kryteriów:

- 1) uzyskanie wysokich wskaźników edukacyjnych wartości dodanej oraz wskaźników egzaminów zewnętrznych;
- 2) aktywne uczestniczenie w życiu szkoły i środowiska, organizując imprezy szkolne i środowiskowe;
- 3) wzorowe organizowanie współpracy z rodzicami i we współpracy z nimi rozwiązywanie problemów wychowawczych;
- 4) podejmowanie działań dydaktyczno-wychowawczych wykraczających poza przydział obowiązków;
- 5) promowanie szkoły w środowisku i regionie;
- 6) podejmowanie działalności innowacyjnej;
- 7) praca z uczniami uzdolnionymi i osiąganie wyróżniających efektów w przygotowaniu ich do olimpiad i konkursów przedmiotowych;
- 8) stwarzanie możliwie optymalnych warunków na rzecz realizacji zadań dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
- 9) przygotowanie oraz realizacja projektów finansowych z funduszy europejskich.

7. Przyznanie nagrody wójta dla dyrektora i wyróżniających się nauczycieli może nastąpić z inicjatywy wójta lub na wniosek dyrektora, rady pedagogicznej oraz Międzyzakładowych Organizacji Związkowych działających na terenie placówki.

8. Przyznanie nagrody dyrektora może nastąpić z inicjatywy dyrektora szkoły lub na wniosek rady pedagogicznej, rady rodziców oraz związków zawodowych działających na terenie placówki za pośrednictwem MOZ-ów.

9. Wniosek o przyznanie nagrody wójta winien zawierać:

- a) imię i nazwisko nauczyciela (dyrektora), wnioskowanego – kandydata do nagrody,
- b) oznaczenie podmiotu wnioskującego,
- c) dane o nauczycielu (dyrektorze) - poziom wykształcenia, stopień awansu zawodowego, staż pracy pedagogicznej, zapis o ocenie pracy wraz z podaniem daty jej dokonania,
- d) informację o dotychczasowych przyznanych nagrodach,
- e) merytoryczne uzasadnienie wniosku, opisujące wymierne efekty pracy nauczyciela (dyrektora),
- f) podpis wnioskodawcy.

10. Nagrody mogą być przyznane nauczycielowi (dyrektorowi), który spełnia przynajmniej 6 kryteriów określonych w ust. 6.

11. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać odpowiednio do wójta lub dyrektora.

Rozdział 7

Postanowienia końcowe

§ 14. Zasady wynagradzania nauczycieli w czasie urlopu macierzyńskiego, wypłaty nagród jubileuszowych, dodatkowego wynagrodzenia rocznego, dodatku z tytułu zatrudnienia na terenie wiejskim, odpraw z tytułu odchodzenia na emeryturę i rentę oraz odpraw z tytułu rozwiązania stosunku pracy – regulują odrębne przepisy.

§ 15. Traci moc uchwała nr V/40/2019 Rady Gminy Skarbimierz z dnia 11 marca 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość i warunki wypłacania nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy nauczycieli.

§ 16. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 17. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Opolskiego.

Przewodniczący
Rady Gminy

Marek Kołodziej